

Política de Voluntariado Corporativo FUNDACION ATASIM



El voluntariado construye puentes dentro de la comunidad y entre comunidades: entre los más ricos y los más pobres, entre las personas mayores y menores, entre gobernantes y gobernados, entre público y privado.”

Kofi Annan



1

Objetivo_

Promover el desarrollo del compromiso social y participación ciudadana de los colaboradores, impulsando el poder transformador de las personas y su protagonismo e incidiendo positivamente en el beneficio de nuestra comunidad y su desarrollo social integral.

2

Alcance_

El programa de voluntariado corporativo (VC) ATASIM alcanza a colaboradores en actividad, pensionados y jubilados, como así también a familiares directos y amigos recomendados por los voluntarios ATASIM.

3

Principios Básicos_

31 Beneficiarios Directos: Comunidades Vulnerables.



32 Inspiración: "Transformamos a las personas en protagonistas"

Creemos que la transformación social sólo es posible si todos los actores involucrados nos comprometemos a trabajar juntos por un futuro mejor. Pensamos que el fortalecimiento de la sociedad civil, la participación ciudadana, el voluntariado social y la cooperación intersectorial son los caminos que queremos transitar para estar presentes y comprometidos con nuestra sociedad, desde nuestros ejes de actuación.

El programa de voluntariado corporativo ATASIM encarna el principio transformador, donde el crecimiento se produce tanto en quien realiza una acción como en sus beneficiarios directos e indirectos, cultivando un posicionamiento comunitario diferenciado del asistencialismo. El programa de VC realiza, apoya y difunde acciones en las que se puede devolver a la sociedad algo de todo lo que hemos recibido de ella.

La conciencia y compromiso social de las personas que conforman ATASIM, los impulsa constantemente a asumir nuevos desafíos, a involucrarse, a construir una comunidad inclusiva, digna, más justa y que promueva un desarrollo sostenible.



33 Ejes de Actuación:

El programa de voluntariado ATASIM promueve acciones tendientes a:

- **Desarrollo socio económico:** Fortalecer los vínculos comunitarios, el desarrollo socio-económico entre las comunidades menos favorecidas.
- **Formación de Calidad:** Impulsa acciones tendientes a promover la formación técnica de los jóvenes, en especial aquellos que provienen de sectores menos favorecidos. Las actividades propuestas por el VC ATASIM, buscan incidir positivamente en el diseño de un proyecto de vida con especial impacto en los procesos educativos no formales.
- **Disminución de las desigualdades:** Vela por la igualdad de oportunidades y el acceso inclusivo a la información relevante para un proceso de desarrollo integral de la persona.
- **Innovación:** Adhiere, potencia y aporta acciones innovadoras, preferentemente basadas en herramientas digitales.
- **Urgencias Sociales:** El programa de voluntariado ATASIM incluye colectas solidarias que acompañen necesidades de los beneficiarios directos.
- **Alianzas para Lograr los Objetivos:** Trabajamos en conjunto con organizaciones expertas en nuestras temáticas de interés y de alto impacto en territorios, sumando en algunas propuestas a nuestros equipos de voluntarios.
- **Diversidades:** Estimular y desarrollar perspectivas que incluyan la diversidad transversalmente en todas las áreas de actuación

34 Propuestas de Actuación y sus Categorías:

El programa de VC ofrece propuestas teniendo en cuenta el perfil y disponibilidad de los colaboradores. Incluye acciones de voluntariado transformador, voluntariado basado en habilidades profesionales, conocimientos y talentos particulares, como así también la posibilidad de liderar y proponer acciones espontáneas y autogestivas.

Equipos de voluntarios y áreas de actuación:

1. Fomento Seguridad y Soberanía alimentaria
2. Acompañamiento formativo.
3. Juventudes y Mujeres en Vulnerabilidad
4. Capacitación para la empleabilidad para jóvenes y mujeres
5. Voluntariado profesional (Tutorías, capacitaciones, talleres)
6. Colectas solidarias - Fechas claves y urgencias sociales

Vo luntariado o

4

Derechos y Deberes_

41 Derechos:

Los voluntarios tendrán los siguientes derechos :

- a) Recibir información sobre los objetivos y actividades de la organización;
- b) Recibir capacitación para el cumplimiento de su actividad;
- c) Ser registrados en oportunidad del alta y baja de la organización, conforme lo determine la reglamentación.
- d) Obtener reembolsos de gastos ocasionados en el desempeño de la actividad, cuando la organización lo establezca de manera previa y en forma expresa. Estos reembolsos en ningún caso serán considerados remuneración;

42 Deberes:

Los voluntarios sociales están obligados a :

- a) Obrar con la debida diligencia en el desarrollo de sus actividades aceptando los fines y objetivos de la organización;
- b) Respetar los derechos de los beneficiarios de los programas en que desarrollan sus actividades;
- c) Guardar la debida confidencialidad de la información recibida en el curso de las actividades realizadas, cuando la difusión lesione derechos personales;
- d) Participar en la capacitación que realice la organización con el objeto de mejorar la calidad en el desempeño de las actividades;
- e) Abstenerse de recibir cualquier tipo de contraprestación económica por parte de los beneficiarios de sus actividades;
- f) Utilizar adecuadamente la acreditación y distintivos de la organización."



5

Procesos y Procedimientos_

Para poder participar del programa de VC, los aspirantes deben completar una solicitud de inscripción en FUNDACION ATASIM, que implica aceptación de términos y condiciones.

A partir de la aprobación, el voluntario estará en condiciones de conocer el menú de actividades vigentes, como así también podrá liderar sus propias acciones y presentar organizaciones aliadas que estén alineadas con los objetivos del programa de voluntariado ATASIM.

6

Gobernanza_

Cada tres meses, se reporta ante la Junta Directiva de ATASIM , los avances del programade VC, y se definen estrategias de acción, movilización, promoción y difusión del VC.

7

Reporte y Evaluación_

Al concluir cada acción de voluntariado, se realiza la evaluación correspondiente. Se sistematizan las experiencias de cada año, y se realizan encuestas de satisfacción para conocer las oportunidades de mejora.



Voluntariado Corporativo

Atasim

