

Política de Equidad de Género

Hacia un entorno inclusivo y equitativo en la Fundación Atasim para el período 2023-2027

ATASIM
FUNDACIÓN

Fundación Atasim



PRESENTACIÓN

Compromiso con la Igualdad y el Progreso

La equidad como motor de desarrollo sostenible y justicia social En la Fundación Atasim, entendemos que la equidad de género es un imperativo para el desarrollo sostenible. Nos esforzamos por ser un referente en la eliminación de barreras que limitan el potencial de las mujeres y grupos marginados.

MARCO TEÓRICO

Marco Conceptual: Sexo frente a Género

Comprendiendo las construcciones sociales y biológicas

Categoría	Definición y Alcance	Implicaciones Sociales
Sexo	Características biológicas, genéticas y hormonales únicas.	Base fisiológica individual.
Género	Construcción social de roles, comportamientos y expectativas.	Asignación desigual de trabajo productivo y reproductivo.
Transversalización	Integración del enfoque en todas las esferas institucionales.	Evita la perpetuación de la desigualdad histórica.

Evolución del Marco Jurídico Internacional

Hitos y tratados que fundamentan nuestra acción institucional

1979

CEDAW

Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer.

1994

Belém do Pará

Convención Interamericana para prevenir y erradicar la violencia contra la mujer.

1995

Declaración de Beijing

Programa de acción global para incorporar la igualdad en la política pública.

2007-2010

Consensos Regionales

Acuerdos de Quito y Brasilia para la paridad política y fin de la violencia.

MARCO LEGAL

Sustento en la Normativa Nacional

Alineación con la Constitución y leyes orgánicas de Ecuador

01

Constitución 2008: Garantiza el goce de derechos sin discriminación y la igualdad formal y material.

02

COIP (2014): Tipifica la discriminación y la violencia contra las mujeres como delitos penales.

03

Código del Trabajo: Protege la maternidad, paternidad y prohíbe el despido intempestivo relacionado.

04

LOEI (2011): Asegura la no discriminación y la igualdad de oportunidades en el sistema educativo.

05

Ley de Consejos de Igualdad: Norma la institucionalidad del género como rectoría nacional.

Principios Rectores de la Política

Valores fundamentales que orientan cada decisión institucional



Dignidad y Respeto

Valorar a cada persona independientemente de su identidad o expresión de género.

Empoderamiento

Fomentar la autonomía y capacidad de las personas tradicionalmente marginadas.

No Violencia

Compromiso activo para eliminar el acoso y cualquier forma de agresión de género.

Transparencia

Rendición de cuentas constante sobre los avances y desafíos en equidad.

Alineación con Objetivos Globales (ODS)

Vinculación directa con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas

ODS 5
Empoderamiento de mujeres y niñas en todos los ámbitos.

Igualdad

ODS 10
Disminución de desigualdades sociales, económicas y políticas.

Reducción

ODS 16
Promoción de instituciones sólidas, transparentes e inclusivas.

Justicia

ODS 4
Acceso equitativo a formación de calidad para todo el personal.

Educación

Objetivos Estratégicos 2023-2027

Metas concretas para transformar la institución y la comunidad

Fomentar la Equidad

Integrar la diversidad en la toma de decisiones y planificación de proyectos.

Educar y Sensibilizar

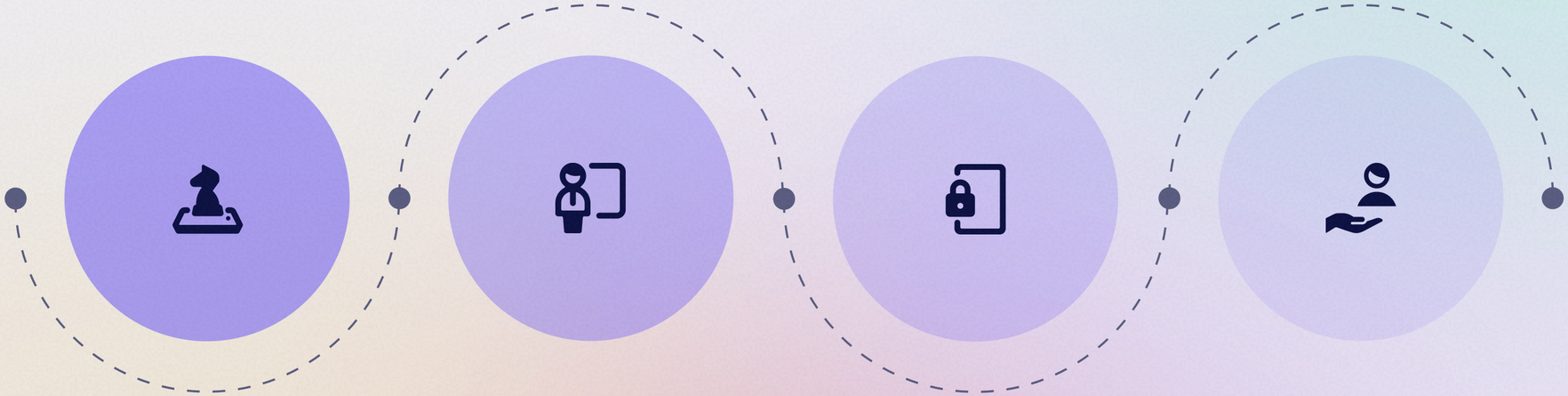
Formación continua para personal, voluntarios y beneficiarios.

Garantizar Inclusión

Eliminar barreras que limitan la participación de grupos específicos.

Establecer Alianzas

Colaboración con entidades que comparten valores de igualdad.



DIRECTRICES

Directrices para la Transversalización

Acciones operativas para asegurar la efectividad de la política



Planificación y Evaluación

Incorporar perspectiva de género en todas las etapas del proyecto. Monitorización continua para ajustes según resultados obtenidos.



Ambiente de Trabajo

Crear un entorno inclusivo donde se valore la capacidad. Aplicar políticas estrictas contra el acoso y la discriminación.



Capacitación y Recursos

Dotar al personal de herramientas para aplicar la equidad. Fomentar la participación activa en la toma de decisiones.



ATASIM
FUNDACIÓN

CONCLUSIÓN

Compromiso con un Futuro Equitativo

Fundación Atasim: Liderando el cambio hacia la igualdad plena